

**CURRICULUM VITAE****INFORMAZIONI PERSONALI**

<b>Nome</b>	MIRIAM POMPILIA PEPE
<b>Qualifica</b>	Qualifica unica dirigenziale come da CCNL Area Funzioni Locali
<b>Amministrazione</b>	COMUNE DI BOLOGNA
<b>Incarico attuale</b>	Capo Area Risorse Finanziarie, Responsabile dei Servizi Finanziari e di Ragioneria (ai sensi dell'art. 49 c. 1 Dlgs 267/2000) ed Economo Comunale
<b>Numero telefonico dell'ufficio</b>	051 219 3638
<b>Fax dell'ufficio</b>	051 219 5710
<b>E-mail istituzionale</b>	miriampompilia.pepe@comune.bologna.it

**TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE**

<b>Titolo di studio</b>	Laurea Specialistica in Economia e Commercio -Università La Sapienza di Roma -110/110 e lode- (1991)
<b>Altri titoli di studio e professionali</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1993–1994 Formez - Napoli Master post laurea per specialisti nel Controllo di gestione con stage finale presso Azienda Valeo SpA di Ferentino (FR)</li><li>• 1994–1995 Formez - Napoli Master post laurea per Specialisti formatori</li></ul>
<b>Esperienze professionali (incarichi ricoperti)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2022 – oggi CAPO AREA Risorse Finanziarie, Responsabile dei Servizi Finanziari e di Ragioneria (ai sensi dell'art. 49 c. 1 Dlgs 267/2000) ed Economo Comunale</li><li>• 2018–2020 anche Direttore a.i. Istituzione Educazione e Scuola – Comune di Bologna</li><li>• 2016–2022 CAPO AREA Educazione, Istruzione e nuove generazioni – Comune di Bologna</li><li>• 2015–2016 CAPO AREA Educazione e Formazione – Comune di Bologna</li><li>• 2008–2015 DIRETTORE Settore Istruzione – Dipartimento Cultura e Scuola – Comune di Bologna</li><li>• 2002–2007 DIRIGENTE presso il Settore Personale e Organizzazione del Comune di Bologna: Fino a Marzo 2006 Responsabile dell'Unità intermedia "Normativa e Amministrazione": Gestione del rapporto di lavoro, Concorsi, assunzioni, Contabilità stipendi e Previdenza Da Aprile 2006 Responsabile dell'unità intermedia "Organizzazione e Sviluppo risorse umane": Gestione del rapporto di lavoro, Concorsi, assunzioni, organizzazione, sistemi di valutazione delle posizioni, prestazioni e competenze – Comune di Bologna</li><li>• 1995-2002 FUNZIONARIO presso il Settore Personale e Organizzazione del Comune di Bologna: Fino al 1998</li></ul>

	<p>responsabile Programmazione e Controllo di gestione e Sistemi incentivanti del personale Dal 1999 Responsabile ufficio Contabilità stipendi e Previdenza – Comune di Bologna</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1992-1993 Collaborazione per la definizione di un sistema di contabilità analitica e controllo dei costi – Tormene Sud Srl (verniciatura alluminio) Avellino</li> </ul>									
<b>Capacità linguistiche</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Lingua</th> <th>Livello Parlato</th> <th>Livello Scritto</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Inglese</td> <td>Scolastico</td> <td>Scolastico</td> </tr> <tr> <td>Francese</td> <td>Fluente</td> <td>Fluente</td> </tr> </tbody> </table>	Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto	Inglese	Scolastico	Scolastico	Francese	Fluente	Fluente
Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto								
Inglese	Scolastico	Scolastico								
Francese	Fluente	Fluente								
<b>Capacità nell'uso delle tecnologie</b>	<p>Buone capacità nell'utilizzo del computer e dei principali programmi di scrittura, di calcolo, di navigazione in internet e di gestione di data base</p>									
<b>Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che la dirigente ritiene di dover pubblicare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborazione con Casa editrice Ipsoa per la pubblicazione in Riviste specializzate di Articoli inerenti la materia del personale negli Enti locali (2007)</li> <li>• Collaborazione con Maggioli editore per la pubblicazione di un'agenda per dipendenti degli Enti locali contenente le principali scadenze e normativa degli Enti locali (2004-2007)</li> <li>• Collaborazione con Maggioli editore per la pubblicazione di un cd rom sulla normativa inerente al personale degli Enti locali (2002-2007)</li> </ul>									

**RETRIBUZIONE ANNUA LORDA RISULTANTE DAL CONTRATTO INDIVIDUALE****Amministrazione: COMUNE DI BOLOGNA****dirigente: MIRIAM POMPILIA PEPE****incarico ricoperto: Capo Area Risorse Finanziarie, Responsabile dei Servizi Finanziari e di Ragioneria (ai sensi dell'art. 49 c. 1 Dlgs 267/2000) ed Economo Comunale**

<b>stipendio tabellare</b>	<b>posizione parte fissa</b>	<b>posizione parte variabile</b>	<b>retribuzione di risultato *</b>	<b>altro **</b>	<b>TOTALE ANNUO LORDO</b>
€ 46.480,59	€ 52.860,86	€ 0,00	€ 19.238,88	€ 1.047,35	€ 119.627,68

\* retribuzione di risultato relativa al 2022, erogata nel 2023

\*\* incentivo IMU TARI 2022 pagato nel 2023