



Comune di Bologna

Assenze e presenze del personale dipendente – Ottobre 2024

Appartenenza	% Tasso assenze (escluse le ferie)	% Tasso presenze	% Tasso assenze (comprese le ferie)	% Tasso presenze
AVVOCATURA	6,23	93,77	10,79	89,21
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	9,49	90,51	16,36	83,64
CULTURA E CREATIVITA'	4,56	95,44	9,69	90,31
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	7,49	92,51	10,85	89,15
DIREZIONE GENERALE	3,37	96,63	8,05	91,95
ECONOMIA	5,42	94,58	9,51	90,49
EDILIZIA PUBBLICA	10,81	89,19	15,47	84,53
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	16,03	83,97	17,62	82,38
EUROPA E INTERNAZIONALE	5,32	94,68	10,8	89,2
GABINETTO DEL SINDACO	9,91	90,09	14,98	85,02
GARE E APPALTI	6,18	93,82	14,71	85,29
GESTIONE BENE PUBBLICO	7,28	92,72	11,96	88,04
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA	17,49	82,51	19,69	80,31
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	5,23	94,77	10,78	89,22
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	6,81	93,19	11,92	88,08
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	5,53	94,47	10,74	89,26
MUSEI CIVICI BOLOGNA	9,48	90,52	16,76	83,24
ORGA 372 - QUARTIERE NAVILE	7,06	92,94	11,8	88,2
PATRIMONIO	9,2	90,8	14,31	85,69
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	7,78	92,22	12,5	87,5
POLITICHE ABITATIVE	0	100	0	100
PORTAVOCE	12,5	87,5	19,75	80,25
PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI	13,62	86,38	19,11	80,89
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	11,91	88,09	18,53	81,47
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	12,31	87,69	17,83	82,17
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	16,24	83,76	22,36	77,64
QUARTIERE SANTO STEFANO	20,1	79,9	27,86	72,14
QUARTIERE SAVENA	17,41	82,59	22,7	77,3
QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETA' E PARTECIPAZIONE	10,4	89,6	16,92	83,08
RISORSE FINANZIARIE	6,57	93,43	11,7	88,3
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	9,51	90,49	16,44	83,56
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI	5,43	94,57	9,58	90,42
SERVIZI DEMOGRAFICI	11,09	88,91	18,4	81,6
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	8,11	91,89	12,13	87,87
SERVIZIO SOCIALE	7,42	92,58	12,6	87,4
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	8,83	91,17	13,35	86,65
SPORT	14,09	85,91	16,94	83,06
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	9,62	90,38	14,22	85,78
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	4,59	95,41	8,92	91,08
UFFICIO DI PIANO	4,3	95,7	7,2	92,8
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	4,35	95,65	8,33	91,67
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	7,23	92,77	12,52	87,48
*TOTALI	11,64	88,36	15,59	84,41

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)



Comune di Bologna

Assenze e presenze del personale dipendente – Novembre 2024

Appartenenza	% Tasso assenze (escluse le ferie)	% Tasso presenze	% Tasso assenze (comprese le ferie)	% Tasso presenze
AVVOCATURA	8,81	91,19	14,03	85,97
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	9,65	90,35	15,8	84,2
CULTURA E CREATIVITA'	3,82	96,18	7,38	92,62
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	6,82	93,18	10,57	89,43
DIREZIONE GENERALE	4,18	95,82	8,01	91,99
ECONOMIA	8,93	91,07	12,72	87,28
EDILIZIA PUBBLICA	12,85	87,15	16,05	83,95
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	17,27	82,73	18,93	81,07
EUROPA E INTERNAZIONALE	8,57	91,43	13,93	86,07
GABINETTO DEL SINDACO	14,54	85,46	17,58	82,42
GARE E APPALTI	8,73	91,27	10,29	89,71
GESTIONE BENE PUBBLICO	7,03	92,97	12,77	87,23
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA	14,07	85,93	16,72	83,28
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	8,91	91,09	12,82	87,18
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	7,34	92,66	10,92	89,08
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	7,29	92,71	12,03	87,97
MUSEI CIVICI BOLOGNA	8,82	91,18	16,18	83,82
ORGA 372 - QUARTIERE NAVILE	9,54	90,46	14,16	85,84
PATRIMONIO	12,11	87,89	15,86	84,14
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	9,51	90,49	13,75	86,25
POLITICHE ABITATIVE	0	100	0	100
PORTAVOCE	12,32	87,68	15,14	84,86
PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI	12,93	87,07	18,22	81,78
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	10,94	89,06	15,18	84,82
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	13,45	86,55	17,34	82,66
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	17,07	82,93	21,18	78,82
QUARTIERE SANTO STEFANO	27,58	72,42	30,28	69,72
QUARTIERE SAVENA	15,02	84,98	19,13	80,87
QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETA' E PARTECIPAZIONE	17,28	82,72	25,84	74,16
RISORSE FINANZIARIE	8,85	91,15	13,09	86,91
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	11,17	88,83	15,75	84,25
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI	6,54	93,46	12,28	87,72
SERVIZI DEMOGRAFICI	11,66	88,34	17,67	82,33
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	10,06	89,94	13,28	86,72
SERVIZIO SOCIALE	9,56	90,44	15,48	84,52
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	9,47	90,53	13,93	86,07
SPORT	10,61	89,39	13,24	86,76
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	9,13	90,87	14,49	85,51
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	7,94	92,06	13,89	86,11
UFFICIO DI PIANO	4,93	95,07	7,5	92,5
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	3,43	96,57	5,83	94,17
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	7,57	92,43	11,56	88,44
*TOTALI	12,8	87,2	16,37	83,63

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)



Assenze e presenze del personale dipendente –Dicembre 2024

Appartenenza	% Tasso assenze (escluse le ferie)	% Tasso presenze	% Tasso assenze (comprese le ferie)	% Tasso presenze
AVVOCATURA	9,57	90,43	27,33	72,67
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	8,65	91,35	29,23	70,77
CULTURA E CREATIVITA'	4,39	95,61	17,42	82,58
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	7,24	92,76	22,8	77,2
DIREZIONE GENERALE	4,56	95,44	19,18	80,82
ECONOMIA	9,24	90,76	19,04	80,96
EDILIZIA PUBBLICA	15,78	84,22	32,35	67,65
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	23,53	76,47	25,84	74,16
EUROPA E INTERNAZIONALE	6,2	93,8	30,05	69,95
GABINETTO DEL SINDACO	12,8	87,2	24,84	75,16
GARE E APPALTI	10,97	89,03	29,83	70,17
GESTIONE BENE PUBBLICO	5,25	94,75	23,28	76,72
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA	20,13	79,87	35,5	64,5
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	10,47	89,53	25,73	74,27
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	7,29	92,71	22,05	77,95
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	14	86	29,92	70,08
MUSEI CIVICI BOLOGNA	9,82	90,18	30,68	69,32
PATRIMONIO	10,66	89,34	27,79	72,21
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	13,09	86,91	27,54	72,46
POLITICHE ABITATIVE	9,16	90,84	25,63	74,37
PORTAVOCE	0	100	30	70
PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI	16,76	83,24	27,31	72,69
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	13,66	86,34	31,73	68,27
QUARTIERE NAVILE	11,07	88,93	28,68	71,32
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	15,5	84,5	30,49	69,51
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	17,89	82,11	33,44	66,56
QUARTIERE SANTO STEFANO	22,91	77,09	35,61	64,39
QUARTIERE SAVENA	16,96	83,04	30,31	69,69
QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETA' E PARTECIPAZIONE	16,52	83,48	32,11	67,89
RISORSE FINANZIARIE	9,5	90,5	24,89	75,11
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	10,42	89,58	24,75	75,25
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI	4,74	95,26	21,42	78,58
SERVIZI DEMOGRAFICI	11,63	88,37	24,93	75,07
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	9,46	90,54	23,01	76,99
SERVIZIO SOCIALE	11,36	88,64	27,34	72,66
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	12,85	87,15	25,44	74,56
SPORT	7,8	92,2	27,59	72,41
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	8,37	91,63	24,6	75,4
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	9,38	90,62	24,63	75,37
UFFICIO DI PIANO	4,91	95,09	19,17	80,83
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	5,53	94,47	14,58	85,42
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	6,31	93,69	25,31	74,69
*TOTALI	15,88	84,12	26,27	73,73

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)