



Comune di Bologna

Assenze e presenze del personale dipendente – Luglio 2024

| Appartenenza | % Tasso assenze (escluse le ferie) | % Tasso presenze | % Tasso assenze (comprese le ferie) | % Tasso presenze |
|--|--|---------------------|--|---------------------|
| AVVOCATURA | 6,49 | 93,51 | 25,67 | 74,33 |
| BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE | 8,13 | 91,87 | 22,17 | 77,83 |
| CULTURA E CREATIVITA' | 4,62 | 95,38 | 29,1 | 70,9 |
| CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA' | 5,61 | 94,39 | 32,82 | 67,18 |
| DIREZIONE GENERALE | 1,92 | 98,08 | 21,5 | 78,5 |
| ECONOMIA | 6,11 | 93,89 | 20,68 | 79,32 |
| EDILIZIA PUBBLICA | 9,49 | 90,51 | 25,85 | 74,15 |
| EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI | 12,57 | 87,43 | 27,1 | 72,9 |
| EUROPA E INTERNAZIONALE | 4,5 | 95,5 | 53,14 | 46,86 |
| GABINETTO DEL SINDACO | 6,6 | 93,4 | 19,6 | 80,4 |
| GARE E APPALTI | 11,95 | 88,05 | 23,09 | 76,91 |
| GESTIONE BENE PUBBLICO | 7,78 | 92,22 | 22,51 | 77,49 |
| INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA | 15,39 | 84,61 | 26,14 | 73,86 |
| INNOVAZIONE DIGITALE E DATI | 10,19 | 89,81 | 29,45 | 70,55 |
| LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA' | 13,55 | 86,45 | 28,01 | 71,99 |
| MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE | 3,45 | 96,55 | 19,37 | 80,63 |
| MUSEI CIVICI BOLOGNA | 8,76 | 91,24 | 28,07 | 71,93 |
| PATRIMONIO | 6,29 | 93,71 | 23,79 | 76,21 |
| PERSONALE E ORGANIZZAZIONE | 11,65 | 88,35 | 29,06 | 70,94 |
| POLITICHE ABITATIVE | 5,14 | 94,86 | 19,71 | 80,29 |
| PORTAVOCE | 0 | 100 | 0 | 100 |
| PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI | 19,95 | 80,05 | 38,7 | 61,3 |
| QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO | 13,98 | 86,02 | 31,84 | 68,16 |
| QUARTIERE NAVILE | 12,76 | 87,24 | 27,83 | 72,17 |
| QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA | 14,3 | 85,7 | 30,92 | 69,08 |
| QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE | 17,14 | 82,86 | 31,5 | 68,5 |
| QUARTIERE SANTO STEFANO | 18,91 | 81,09 | 31,92 | 68,08 |
| QUARTIERE SAVENA | 14,22 | 85,78 | 33,17 | 66,83 |
| QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETA' E PARTECIPAZIONE | 12,89 | 87,11 | 30,84 | 69,16 |
| RISORSE FINANZIARIE | 8,41 | 91,59 | 27,73 | 72,27 |
| SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA | 6,98 | 93,02 | 27,92 | 72,08 |
| SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI | 6,22 | 93,78 | 25,19 | 74,81 |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 11,34 | 88,66 | 28,73 | 71,27 |
| SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA | 4,29 | 95,71 | 26,69 | 73,31 |
| SERVIZIO SOCIALE | 10,28 | 89,72 | 30,75 | 69,25 |
| SICUREZZA URBANA INTEGRATA | 9,12 | 90,88 | 27,72 | 72,28 |
| SPORT | 13,64 | 86,36 | 34,48 | 65,52 |
| STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI | 5,98 | 94,02 | 22,58 | 77,42 |
| TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA | 4,5 | 95,5 | 24,29 | 75,71 |
| UFFICIO DI PIANO | 5,94 | 94,06 | 28,35 | 71,65 |
| URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO | 5,76 | 94,24 | 17,03 | 82,97 |
| WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA' | 3,99 | 96,01 | 26,09 | 73,91 |
| *TOTALI | 10,36 | 89,64 | 36,71 | 63,29 |

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)



Comune di Bologna

Assenze e presenze del personale dipendente – Agosto 2024

| Appartenenza | % Tasso assenze (escluse le ferie) | % Tasso presenze | % Tasso assenze (comprese le ferie) | % Tasso presenze |
|--|---------------------------------------|------------------|--|------------------|
| AVVOCATURA | 3,06 | 96,94 | 41,64 | 58,36 |
| BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE | 11,69 | 88,31 | 48,21 | 51,79 |
| CULTURA E CREATIVITA' | 5 | 95 | 44,22 | 55,78 |
| CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA' | 3,67 | 96,33 | 36,51 | 63,49 |
| DIREZIONE GENERALE | 3,85 | 96,15 | 40,78 | 59,22 |
| ECONOMIA | 3,33 | 96,67 | 33,89 | 66,11 |
| EDILIZIA PUBBLICA | 13,25 | 86,75 | 45,7 | 54,3 |
| EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI | 20,73 | 79,27 | 87,04 | 12,96 |
| EUROPA E INTERNAZIONALE | 16,22 | 83,78 | 47,7 | 52,3 |
| GABINETTO DEL SINDACO | 10,12 | 89,88 | 49 | 51 |
| GARE E APPALTI | 14,55 | 85,45 | 49,02 | 50,98 |
| GESTIONE BENE PUBBLICO | 7,98 | 92,02 | 42,93 | 57,07 |
| INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA | 25,05 | 74,95 | 59,24 | 40,76 |
| INNOVAZIONE DIGITALE E DATI | 7,5 | 92,5 | 43,1 | 56,9 |
| LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA' | 11,74 | 88,26 | 44,57 | 55,43 |
| MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE | 1,92 | 98,08 | 53,48 | 46,52 |
| MUSEI CIVICI BOLOGNA | 11,22 | 88,78 | 43,88 | 56,12 |
| PATRIMONIO | 5,47 | 94,53 | 43,73 | 56,27 |
| PERSONALE E ORGANIZZAZIONE | 8,02 | 91,98 | 38,66 | 61,34 |
| POLITICHE ABITATIVE | 8,82 | 91,18 | 40,95 | 59,05 |
| PORTAVOCE | 0 | 100 | 71,43 | 28,57 |
| PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI | 24,3 | 75,7 | 58,52 | 41,48 |
| QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO | 14,2 | 85,8 | 49,03 | 50,97 |
| QUARTIERE NAVILE | 11,62 | 88,38 | 49,78 | 50,22 |
| QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA | 12,14 | 87,86 | 47,18 | 52,82 |
| QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE | 19,45 | 80,55 | 46,68 | 53,32 |
| QUARTIERE SANTO STEFANO | 17,88 | 82,12 | 50,67 | 49,33 |
| QUARTIERE SAVENA | 12,56 | 87,44 | 42,39 | 57,61 |
| QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETA' E PARTECIPAZIONE | 18,72 | 81,28 | 50,15 | 49,85 |
| RISORSE FINANZIARIE | 6,53 | 93,47 | 37,93 | 62,07 |
| SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA | 8,12 | 91,88 | 40,43 | 59,57 |
| SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI | 3,14 | 96,86 | 35,7 | 64,3 |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 10,62 | 89,38 | 42,46 | 57,54 |
| SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA | 7,03 | 92,97 | 38,18 | 61,82 |
| SERVIZIO SOCIALE | 11 | 89 | 44,28 | 55,72 |
| SICUREZZA URBANA INTEGRATA | 9,37 | 90,63 | 31,82 | 68,18 |
| SPORT | 1,63 | 98,37 | 31,44 | 68,56 |
| STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI | 7,82 | 92,18 | 54,87 | 45,13 |
| TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA | 4,68 | 95,32 | 34,1 | 65,9 |
| UFFICIO DI PIANO | 4,8 | 95,2 | 52,78 | 47,22 |
| URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO | 4,4 | 95,6 | 36,26 | 63,74 |
| WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA' | 4,7 | 95,3 | 46,28 | 53,72 |
| *TOTALI | 11,13 | 88,87 | 57,62 | 42,38 |

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)



Comune di Bologna

Assenze e presenze del personale dipendente – Settembre 2024

| Appartenenza | % Tasso assenze (escluse le ferie) | % Tasso presenze | % Tasso assenze (comprese le ferie) | % Tasso presenze |
|--|---------------------------------------|------------------|--|------------------|
| AVVOCATURA | 6,9 | 93,1 | 16,09 | 83,91 |
| BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE | 7,31 | 92,69 | 16,85 | 83,15 |
| CULTURA E CREATIVITA' | 3,72 | 96,28 | 15,08 | 84,92 |
| CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA' | 4,3 | 95,7 | 12,66 | 87,34 |
| DIREZIONE GENERALE | 2,43 | 97,57 | 10,79 | 89,21 |
| ECONOMIA | 3,98 | 96,02 | 15,78 | 84,22 |
| EDILIZIA PUBBLICA | 9,57 | 90,43 | 19,83 | 80,17 |
| EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI | 11,01 | 88,99 | 12,2 | 87,8 |
| EUROPA E INTERNAZIONALE | 10,88 | 89,12 | 22,45 | 77,55 |
| GABINETTO DEL SINDACO | 7,47 | 92,53 | 17,6 | 82,4 |
| GARE E APPALTI | 5,52 | 94,48 | 18,49 | 81,51 |
| GESTIONE BENE PUBBLICO | 7,74 | 92,26 | 17,97 | 82,03 |
| INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA | 13,68 | 86,32 | 24,89 | 75,11 |
| INNOVAZIONE DIGITALE E DATI | 5,3 | 94,7 | 14,83 | 85,17 |
| LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA' | 12,96 | 87,04 | 20,85 | 79,15 |
| MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE | 5,14 | 94,86 | 9,05 | 90,95 |
| MUSEI CIVICI BOLOGNA | 7,68 | 92,32 | 15,87 | 84,13 |
| ORGA 372 - QUARTIERE NAVILE | 13,14 | 86,86 | 18,16 | 81,84 |
| PATRIMONIO | 4,99 | 95,01 | 17,27 | 82,73 |
| PERSONALE E ORGANIZZAZIONE | 7,65 | 92,35 | 10,42 | 89,58 |
| POLITICHE ABITATIVE | 5,94 | 94,06 | 0 | 100 |
| PORTAVOCE | 0 | 100 | 21,25 | 78,75 |
| PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI | 15,18 | 84,82 | 24,27 | 75,73 |
| QUARTIERE BORGHO PANIGALE - RENO | 18,2 | 81,8 | 23,65 | 76,35 |
| QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA | 11,05 | 88,95 | 20,56 | 79,44 |
| QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE | 16,06 | 83,94 | 25,06 | 74,94 |
| QUARTIERE SANTO STEFANO | 15,72 | 84,28 | 30,58 | 69,42 |
| QUARTIERE SAVENA | 13,01 | 86,99 | 22,51 | 77,49 |
| QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETA' E PARTECIPAZIONE | 11,98 | 88,02 | 25,84 | 74,16 |
| RISORSE FINANZIARIE | 7,37 | 92,63 | 17,23 | 82,77 |
| SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA | 4,74 | 95,26 | 13,81 | 86,19 |
| SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI | 5,57 | 94,43 | 18,58 | 81,42 |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 8,39 | 91,61 | 19,62 | 80,38 |
| SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA | 6,98 | 93,02 | 16,49 | 83,51 |
| SERVIZIO SOCIALE | 7,5 | 92,5 | 18,72 | 81,28 |
| SICUREZZA URBANA INTEGRATA | 8,15 | 91,85 | 17,89 | 82,11 |
| SPORT | 6,23 | 93,77 | 10,18 | 89,82 |
| STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI | 9,9 | 90,1 | 19,17 | 80,83 |
| TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA | 3,46 | 96,54 | 14,72 | 85,28 |
| UFFICIO DI PIANO | 5,75 | 94,25 | 15,48 | 84,52 |
| URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO | 2,52 | 97,48 | 15,02 | 84,98 |
| WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA' | 2,69 | 97,31 | 11,34 | 88,66 |
| *TOTALI | 9,36 | 90,64 | 16,07 | 83,93 |

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)